

Lesson 8

Seniority Status determined by the length of time an employee has worked for a specific employer, department or position within the organization.

الأقدمية: وهي المركز الذي يُحدّد بطول الزمن الذي عمل فيه موظف مع مخدم معين أو في قسم أو بوظيفة بالمنظمة

Tangible rewards Rewards that can be physically touched or held (i.e., a gift certificate, gifts in the form of merchandise or a savings bond.)
المكافآت الملموسة: وهي المكافآت المادية التي يمكن لمسها أو حملها مثل شهادة كهدية وهدايا في شكل بضائع أو سندات توفير.

Intangible rewards Nonmonetary reinforcing, such as praise, given to an employee in recognition of a job well done or a particular achievement.

المكافآت غير الملموسة: وهي المكافآت غير النقدية التي تعزز مثل الثناء والتي تقدم للموظف اعترافا بأداء عمله بطريقة جيدة أو لأجل إنجاز معين.

Organization culture An organization's attitude and values regarding itself, employees, customers and the general public. It encompasses the manner things are done within the organization based on defined policies and practices.

ثقافة المنظمة: وهي اتجاهات المنظمة وقيمها الخاصة بها وبعاملها وزبائنها وجمهورها. وتشمل الطريقة التي تؤدي بها الأشياء في المنظمة مبنية على سياسات وممارسات معروفة.

Human resource planning The process of anticipating future staffing needs and ensuring that a sufficient number of talent possessing the skills and experience needed will be available to meet those needs.

تخطيط الموارد البشرية: وهو عملية توقع احتياجات التوظيف المستقبلية والتأكد من وجود عدد كافٍ من الموهوبين الذين يحوزون على مهارات وخبرات في حاجة إليها سيكون متاحا لتغطية هذه الاحتياجات.

Decentralization The process of assigning decision-making authority to lower levels within the organizational hierarchy.

اللامركزية: وهي عملية نقل سلطة اتخاذ القرار إلى المستويات الدنيا ضمن التسلسل الهرمي التنظيمي.